2020年度部门整体支出绩效评价报告

区财政局：

按照区财政局关于绩效评价文件要求，现将我单位整体支出绩效评价情况报告如下：

一、基本情况

**（一）机构、人员构成**

中共邵阳市双清区委党校（以下简称区委党校）是全额拨款的参照公务员管理的行政事业单位，我校无内设机构，2020年年初预算，编制人数为4人，年初预算实有在职人员2人。

**（二）单位主要职责**

1.贯彻执行党和国家关于党校工作的方针、政策和法规，承担培训、轮训党员领导干部、公务员、党外干部和培养理论骨干工作。2.学习、宣传和研究马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想。3.根据全区干部教育主体培训班计划，培训中青年后备干部、实施国家公务员的任职培训和在职培训，培训意识形态领域的领导干部和理论骨干。负责全区干部教育各类培训班的开办、教学、管理和监督，为区委、区政府的决策服务。4.根据干部培训的需要，在抓好各类短期培训、轮训的前提下，举办符合市场经济发展需要的其他业务知识培训班。5.完成区委、区政府及区委组织部和上级党校交办的其他工作。

**（三）部门整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围**

区委党校2020年全年总支出65.18万元。基本支出34.75万元，其中：人员支出21.88万元（基本工资7.71万元、津贴补贴5.04万元、奖金3.12万元、机关事业单位基本养老保险1.93万元、职工基本医疗保险缴费0.68万元、其他社会保障缴费0.33万元、住房公积金1.98万元、其他工资福利支出1.02万元、对个人和家庭的补助0.06万元）。公用支出12.87万元，主要用于单位的办公费5.43万元、差旅费1.96万元、维修（护）费1.96万元、培训费0.13万元、劳务费0.65万元、其他交通费用1.48元、其他商品和服务支出1.26万元等支出。

二、部门整体支出管理及使用情况

**（一）基本支出：**

区委党校2020年度财政拨款基本支出34.75万元，其中：人员支出21.88万元，主要包括基本工资、津贴补贴、绩效考核和综治文明等奖金、机关事业单位基本养老保险、职业年金、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金及其他工资福利支出等。公用支出12.87万元，主要包括办公费、差旅费、维修（护）费、培训费、劳务费、福利费、工会经费、福利费、其他交通费用及其他等日常公用支出。

**（二）“三公”经费的支出情况如下：**

2020年度“三公”经费财政拨款支出预算为0.8万元，支出决算为0万元。

三、部门整体支出管理

区委党校建立健全的财务管理制度，会计核算制度，励行节约制度，相关管理制度合法、合规、完整，并严格按照制度办理财务业务。

四、部门整体支出绩效情况

1．做好干部培训工作。2020年度共举办了4期培训班，培训人数1227人。其中，6月12日至14日，在区政府7楼大会议室举办了全区党员发展对象暨入党积极分子培训班，培训对象为全区党员发展对象、区直机关单位入党积极分子等，学员147人，培训时间3天。7月13日-17日，在区政府7楼大会议室举办全区村（社区）党组织书记集中培训班，各乡镇（街道）组织委员、全区村（社区）书记，学员共170名，培训时间为5天。8月26日至28日，在区政府7楼大会议室举办全区村（社区）主任集中培训班，培训对象为全区村（社区）主任，各乡镇（街道）组织干事，参加学习人员共190名，培训时间为3天。11月20日至23日，在区政府七楼大会议室举办全区党员轮训示范班，培训对象为各乡镇街道、区直机关、卫健教育等行业系统部分普通党员，学员共714名，分2批次，培训时间4天。通过培训，较大程度提高了全区各级党员干部的理论水平，提升了党性修养。

2．扎实下沉村级开展服务疫情防控与创文工作。参与监测点、村居院落卫生清扫、入户宣传等，并赞助口罩、体温枪等5000元防疫物资，资助创文、防疫等经费1万元，联点前进村被申报创建 “无疫村”。2020年是脱贫攻坚的关键之年，我校把精准帮扶工作作为中心工作的重中之重来抓，每月按时走访结对帮扶贫困户，宣传、了解扶贫政策享受情况及生活生产状况，因人施策开展帮扶工作，2户贫困户生产生活向好，稳定脱贫。

五、存在的主要问题

预算编制工作有待细化，力争把培训办班所需经费都纳入年初预算。

六、改进措施和有关建议

针对上述存在的问题及我校整体支出管理工作的需要，拟实施的改进措施如下：

1．细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步加强我校预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制。

2．加强财务管理，严格财务审核。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行财务核算，分门别类做支出。