附件3

部门整体支出绩效自评基础数据表

|  |
| --- |
| （2021年度） |
| 基本情况 | 单位名称（盖章） | 隆回县委组织部 |
| 编制人数 | 51 | 实有人数 | 47 |
| 部门职能概述 | 落实新时代党的组织路线、方针和政策，对全县组织工作进行督促检查，及时向县委和市委组织部报告组织工作重要情况。制定和落实加强党的基层组织建设措施，指导全县党的基层组织建设。对全县领导班子和干部队伍建设进行宏观管理，协助县委统管全县干部工作。负责干部监督工作的宏观指导，负责组织工作的督促检查，对反映领导班子和领导干部的重要问题进行调查了解和督办等。制订干部教育工作规划。制订或参与制订有关人才工作的政策、规定，指导、协调、检査人才工作；负责全县国家公务员制度及参照国家公务员管理制度的组织实施等。负责对县编办拟报事项的审议审批等。承办县委和市委组织部交办的其它工作。 |
| 年度收入（万元） | 县财政预算安排 | 1172.06 | 非税收入 |  | 合计 | 1213.85 |
| 中央省市安排资金 |  | 其他收入 | 41.79 |
| 年度支出（万元） | 基本支出 | 590.33 | 项目支出 | 2875.66 | 合计 | 3465.99 |
| 其中三公经费支出 | 9.21 |
| 实施情况 | 财政供养人员控制情况 | 是否存在超编超配人员： 是□ 否☑ |
| 三公经费管理情况 | 是否制定“三公”经费管理办法：是☑ 否□招待费用是否明确招待标准和招待人数：是☑ 否□公务用车购置运行费是否比上年度下降: 是☑ 否□三公经费是否比年度下降：是□ 否☑ |
| 非税收入完成情况 | 年度非税收入是否完成: 是☑ 否□是否实行收支两条线管理：是☑ 否□有无截留、坐支、转移等现象:有□ 无☑ |
| 政府采购及金额 | 年度是否制定了政府采购计划：是 ☑ □否应采购金额 168　万元，实际采购金额　29.33万元 |
| 预算执行 | 本年度是否追加了预算:是□ 否☑, 追加金额 万元本年度是否有结余: 是□ 否☑,结余金额 万元预决算信息是否公开: 是☑ 否□公开时间: 年 月 日公开方式:门户网站☑ 单位内部□ 其它□ |
| 财务管理 | 是否制定财务管理、会计核算等制度: 是☑ 否□会计机构是否按规定设置: 是☑否□会计人员是否持证上岗: 是☑ 否□ |
| 资金管理 | 是否制定资金管理办法: 是☑ 否□资金拨付有完整的审批程序: 有☑ 无□资金使用是否存在违规使用资金、乱发津补贴奖金现象：是□ 否☑ |
| 资产管理 | 是否制定资产管理制度: 是☑ 否□资产管理、保存、处置是否合理规范: 是☑ 否□资产是否产权清晰、两证齐全：是☑ 否□账、表、实、卡是否相符: 是☑否□ |
| 职责履行 | 重点工作是否全部完成且质量达标: 是☑ 否□ |
| 部门主要绩效 | 以强化政治统领为根本，推动政治建设走深走实。一是持续强化“立根铸魂”。二是持续深化“政治体检”。三是持续优化“充电赋能”。以提升组织力为重点，推动基层党组织全面进步。一是夯实筑牢“桥头堡”。二是选优配强“领头雁”。以忠诚干净担当为标尺，着力锻造高素质干部队伍。一是树牢选人用人“风向标”。二是打造干部历练“主阵地”。坚持把基层一线作为干部培养锻炼的主阵地，把急难险重岗位作为培养锻炼干部的主战场。三是提振担当作为“精气神”。以服务高质量发展为目标，着力集聚各方面优秀人才。一是引进急需紧缺人才。二是加强乡土人才培育。三是优化人才服务水平。 |
| 自评结论 | 优 |
| 问题与建议 | 1、预算编制有待细化。细化预算编制工作，认真做好预算的编制。2、财务管理有待创新。加强财务管理，严格财务审核。3、资产管理有待加强。完善资产管理，抓好“三公”经费控制。 |
| 主管部门意见 | 主管部门（盖章）： |

填报人： 邹亮 联系电话：18373979685 时间：2022年4月 21 日

注：自评结论填“优、良、中、差”。

附件4

**隆回县委组织部2021年度部门整体支出绩效自评报告**

**一、部门概况**

（一）部门基本情况

县委组织部设12个职能内设机构：办公室、调研信息组(新闻宣传办公室)、组织指导组（党建督导室）、党员管理组（县党代表联络办公室）、干部一组（公开选拔领导干部办公室）、干部二组（干部教育组）、干部信息管理组、干部监督组(举报中心、巡察工作联络办公室)、人才组（干部队伍建设规划办公室）、老干部组（县委离退休干部工作委员会办公室、关心下一代工作委员会办公室）、公务员一组、公务员二组、同时加挂中共隆回县直属机关工作委员会和中共隆回县委非公有制经济组织和社会组织工作委员会牌子。

（二）2021年的重点工作

以强化政治统领为根本，推动政治建设走深走实。一是持续强化“立根铸魂”。二是持续深化“政治体检”。三是持续优化“充电赋能”。实施干部专业知识提升工程，充分利用大学优质教学资源和师资力量联合办班，开展产业发展、乡村振兴、基层治理、财税金融等专业化培训，全年举办主体班4期培训203人次、各类短期培训班36期培训7602人次。新一届乡镇（街道）党政领导班子、村（社区）“两委”成员全覆盖轮训，选派干部参加省市调训38人次，全县2927名已注册学员参加干部网络在线学习，参学率100%，学时达标100%。

以提升组织力为重点，推动基层党组织全面进步。一是夯实筑牢“桥头堡”。二是选优配强“领头雁”。实现平均年龄下降、文化程度提升、交叉任职比例提升、女性委员比例提升的 “一降三升”可喜变化。建立健全驻村帮扶长效机制，继续加强“第一书记”选派，推动脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，全县中直省市县共派驻226个村398人，乡派驻337个工作队1437人。三是砥砺锻造“先锋队”。全面落实发展党员十项制度，全年举办发展对象培训班5期培训1157人，发展党员1000名，其中35岁左右年轻党310名。

以忠诚干净担当为标尺，着力锻造高素质干部队伍。一是树牢选人用人“风向标”。坚持“以实绩论英雄、凭实绩用干部”二是打造干部历练“主阵地”。坚持把基层一线作为干部培养锻炼的主阵地，把急难险重岗位作为培养锻炼干部的主战场。三是提振担当作为“精气神”。实行“清单管理”，全面落实省委“1+5”文件精神。四是锻造绝对忠诚组工“硬队伍”。全年开展组工干部现场接受党史红色教育4场次，“党史教育红色故事分享”6场次，结合“主题党日”开展组工干部“助力社区疫苗接种”、创卫志愿服务、交通文明劝导等“为民办实事”活动15场次，组工干部“干在实处、走在前列”的表率作用充分彰显。

以服务高质量发展为目标，着力集聚各方面优秀人才。一是引进急需紧缺人才。推进人才制度和政策创新，起草《智汇潇湘（隆回）·高校共行”校地合作工作方案》，出台《隆回县人才发展专项资金管理办法》《隆回县引进人才购房补贴实施办法》《隆回县高层次人才子女入学实施办法（试行）》等魏源人才计划配套措施，进一步细化各项人才优惠政策。二是加强乡土人才培育。积极开展基层柔性引才，依托科技特派员、“三区”科技人才组建专家服务团，开展组团式服务，深入各农业企业、农业合作社开展技术培训90余次，培训农民5000余人次，发放技术资料5000余份。三是优化人才服务水平。加强政治引领和政治吸纳，抓好人才培养选拔、待遇保障等政策落实，5名本县专家人才被推荐为新一届县党代表、县人大代表或县政协委员。加强人才精神激励和宣传引导，评选表彰“最美乡村医生”“最美基层农技员”“最美城乡社区工作者”，2021年教师节县委县政府表彰“隆回县优秀校长”10名、“隆回县优秀班主任”32名、“隆回县优秀教师”58名

（三）部门整体支出情况

我单位2021年度年末部门决算数收入1213.85万元，本年支出3465.99万元。

**二、部门整体支出管理及使用情况**

（一）基本支出情况

基本支出590.33万元，占比17.03%。是指为保障单位机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于基本工资、津贴补贴、退休人员生活补助等人员经费以及办公费、印刷费、水电费及办公设备购置等日常公用经费。

（二）项目支出情况

项目支出2875.66万元，占比82.97%。

（三）“三公”经费情况

 1．我单位因公出国共组团 0个，共0人支出0元。

2.公务招待共150批次，总人数930人，总支出9.2万元。

 3．我单位现有公务用车0辆，今年未新购置车辆。

**三、部门整体支出绩效情况**

总的来看，我单位整体支出绩效较好，资金的使用有力地保障了组织工作的顺利开展、引才聚才、机构改革、抓党建促脱贫攻坚、公务员管理、老干部管理等工作的圆满完成。

1. **存在的问题**

资金使用不平衡，支出主要集中在年头和年尾。这是由历史原因及受传统思想影响，干部的津补贴、奖金等都在春节前后发放。

**五、改进措施和有关建议**

一是要统筹规划，按进度平均放发干部的津补贴和缴纳社会保险等费用。

二是增强预算执行的政策意识和项目资金使用的紧迫性，督促项目实施流程简化资金审批程序，加快资金支出进度。