附件2

部门整体支出绩效自评报告

一、部门、单位基本情况

（一）机构设置情况、人员编制情况、主要职能职责、2023年的重点工作、绩效目标设定情况。

机构设置

隆回县大水田乡中心学校内设机构包括：学校党支部、行政组、后勤组、教学组、政教组、团支部、少先队。

人员编制情况

大水田乡中心学校编制人数87人，实际在编人数84人。

主要职能职责

为教育教学提供管理保障，中小学、幼儿园教育教学管理，中小学学历教育，办人民满意的教育。

研究拟定全镇教育发展战略和教育工作的的规定，办法、监督和检查所属学校对党和国家教育方针、政策和法规的贯彻执行。管理和指导全镇教育教学研究工作等。

2023年的重点工作

保障中小学教育教学工作运转，提高教育教学管理水平。

绩效目标设定情况

设立了年度总体绩效目标，也为各项资金设立了一、二、三级绩效指标。

1. 部门整体支出情况

隆回县大水田乡中心学校2023年度总支出为1519.86万元。

二、部门整体支出管理及使用情况

（一）基本支出情况

2023年本单位基本支出决算数1519.86元，主要是为保障部门正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等公用经费。

1. 县级专项资金情况

2023年本单位县级专项资金无。

（三）“三公”经费情况

2023年本单位“三公”经费无。

1. 政府性基金预算支出情况

2023年本单位政府性基金预算支出0万元。

1. 国有资本经营预算支出情况

2023年本单位国有资本经营预算支出无。

1. 社会保险基金预算支出情况

2023年本单位社会保险基金预算支出无。

六、部门整体支出绩效情况

在各级部门领导下，承担中小学教育、学前教育教学工作及教育行政管理事务,为中小学、幼儿园提供教育管理保障；按时完成教育教学任务；义务教育稳步、健康运行；学校办学条件逐步改善，办学行为逐步规范。

七、存在的问题

工会经费预算严重不足；残疾人就业保障金财政年初未预算，均为学校公用经费承担；代课教师等临聘人员工资经费财政只部分预算，学校承担比例过高。

八、改进措施及有关建议

拨足工会经费，保障教师的福利；残疾人就业保障金应纳入预算。

报告应包括以下附件：

1.部门整体支出绩效评价基础数据表

2.部门整体支出绩效自评表