2023年度邵阳市大祥区翠园街道办事处

部门整体支出绩效评价报告

一、绩效管理工作开展情况

为进一步规范财政资金管理，树立预算绩效理念，强化支出责任，提高财政资金使用效益。根据《中华人民共和国预算法》关于“各级政府、各部门、各单位应当对预算支出情况开展绩效评价”的规定，结合街道具体情况，认真组织开展了2023年度翠园街道办事处部门预算绩效自评工作，现将我街道2023年度部门整体支出绩效评价情况报告如下：

二、部门整体支出绩效情况

2023年，翠园街道在区委、区政府的正确领导下，紧紧围绕区委“五城三园三中心”发展战略，团结带领一班人，真抓实干、精抓细干、埋头苦干，各项事业持续、平稳、健康发展。现将2023年工作总结如下：

（一）、坚持党建引领，激活“红色”引擎

1.突出阵地建设。一是强化理论武装。深入开展学习贯彻党的二十大精神，通过网络专题培训班、集中研讨会、视频会议等线上线下相结合的培训方式，将参训人员由街道班子成员覆盖至部门负责人、社区书记、街居干部，组织党员干部集中学习党的二十大精神。二是全面落实组织生活。街道党工委严格按照有关规定，认真查摆问题，建立整改台账。12个党支部按月开展主题党日、“三会一课”等。

2.强化作风建设。一是开展“明方向、立规矩、正风气、强免疫”干部队伍作风建设专项行动，提振干部“创业创新创先”精神，提升干部“落实务实严实”工作作风，在全街道形成你追我赶、争先恐后、锐意创新的良好氛围。二是筑牢思想防线，落实廉政责任。年初制定了《2023年度全面从严治党主体责任清单、第一责任人责任清单、班子成员“一岗双责”责任清单》等，街道全体干部和家属签订《岗位廉政风险点查找和防控措施表》和《大祥区家庭助廉承诺书》，进一步压实责任。

（二）、坚持整体智治，释放治理新活力

**1.按照“融合+数字”，提升治理能力。**一是聚焦数字赋能，坚持线上线下联动，做好基层治理“一件事”集成改革，大力推进“湘易办”APP推广，翠园街道湘易办推广人次7056，辖区覆盖率38.64%。二是深化综治中心系统应用，通过全域网格化平台共报送办结事件385条.三是扎实推进推行网格化管理和专业化服务，建立街道、社区两级网格化管理体制，辖区共37名网格员，并配备专用手机，切实加强了信息化支撑，实现了社区服务网格化、社区治理精细化、服务质量品牌化。

**2.紧扣“稳控+化解”，维护辖区稳定。**一是做好重点时期的风险管控。全国两会、市、区两会、市党代会等重要节点期间，街道认真做好重点对象稳控工作，召开班子专题会进行分析研判，对重点对象落实“五包一”。二是做好信访积案的化解。针对上级交办的信访积案，街道高度重视，成立积案化解专班，由街道党工委书记任组长，副书记任副组长，矛调中心干部、社区干部任组员，实行“一个专班”工作机制，全力做好化解工作。共接到省委巡察组交办案件5件，其中戴家社区超期安置问题重复投诉4起，经过不断努力，现已有初步方案。

**3.坚持“重点+全面”，守牢安全生产底线。**街道高度重视，主要领导亲自抓，分管领导每周一次召开安全生产工作部署会。一是严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，进一步完善街道安全生产责任体系。二是坚持抓宣传教育，强化安全生产入脑入心。以安全生产月为契机，进一步丰富形式，全域开展安全生产大宣传，累计开展道路交通安全、消防安全等视频播放10余次，在6个社区宣传栏显眼处张贴安全生产海报，燃气安全宣传走进每家每户。三是坚持抓隐患排查，做好预防文章。按照全区安全生产大检查工作方案和重点领域安全生产总体要求，结合经营性自建房重大火灾风险防范、消防安全大排查等工作，街道安监站、组团力量、第三方服务公司开展全面自查。四是坚持抓重点领域专项整治，做到有的放矢。开展自建房安全专项整治行动，共完成排查房屋585栋，经营性175栋，非经营性410栋，拆除危房30栋，转移人员100余人。对辖区经营户、商超、食堂等开展燃气安全使用检查全覆盖，对未安装警报器的店铺开具整改通知单，动态掌握情况数据和整治结果，实现燃气报警器安装全覆盖。

（三）、坚持发展为要，展现复兴新作为

1.经济发展稳中向好。按照“以项目促发展，以经济发展为主线”的发展理念，按照“一个项目、一套班子、一抓到底”的工作机制，每个项目成立工作小组，实行“一周一调度、一月一讲评、半年一小结、年终一考评”督导考核机制，稳步推进项目发展。

2.安置房办证工作有序推进。街道积极做好戴家社区安置房办证工作。今年来，戴家社区安置地上自建房办证，共有6栋56户，已测绘55户，出报告55户。已做消防55户。完成质鉴 55户，已收预交款4.7万元，已办证1户资料，收缴土地转让金30278。

（四）、坚持协同共进，夯实民生保障服务

1.扎实有力开展好环境整治工作。对标对表全国文明城市创建工作要求，针对辖区内文明路、邵阳学院李子园校区前街、戴家坪农贸市场、空中缆线整治等进行全面整改，对路段中的街面、居民院落卫生进行大清扫。开展各类活动100余场。积极开展文明创建宣传活动。利用户外宣传展板、电子显示屏、横幅、微信、入户宣传等媒介，在全街道范围内进行大面积的文明创建宣传。全年来，在街道范围内共新增宣传栏50 幅，更新 35幅。

2.全力以赴做好防汛防台抗旱工作。提高认识，召开防汛防台工作部署会，阐明要求、严明纪律，始终以“时时放心不下”的责任感，保持临战状态。提前备战，修订完善翠园街道防汛应急预案和组织体系，并组织街道社区两级防汛责任人开展防汛业务培训和应急演练。同时落实防汛团长负责制，街社两级24小时领导带班制，使责任落实更具体、更到位。

3.积极主动推进民生保障。紧紧围绕群众“急难愁盼”问题，积极扩宽困难群众就业渠道，组织失业人员参加大型人才招聘会，新增就业人员46人，退休职工认证800余人。加大困难群众帮扶力度，截止11月，有268户425人享受了城市最低生活保障，每月发放低保金额16.78万元。

2023年工作中存在的问题

一是稳定工作形势严峻。仍有拆迁问题引起的重复上访、越级上访现象，不稳定因素依然存在。

二是队伍建设有待加强。个别干部职工的自律意识不强，工作作风拖背、松散的现象依然存在，主动深入社区、深入居民、深入企业服务还不够。

三是社区服务水平有待提升。社区服务功能还不够完善，服务水平还不高，在引导居民自治方面还有待加强，离居民需求仍有一定的差距。

2024年工作计划

2024年，街道将继续对照目标责任任务，深入贯彻落实区委各项决策部署，蹄疾步稳谋发展、争先创优树担当。

一是聚焦能级提升，推动街道有机更新。按照区委区政府的总体部署，积极推进超期安置工作，加大小区基础设施提升。巩固创卫工作成果，创新创文工作机制。抓好“门前三包”和市场管理长效机制的落实，在不断巩固原有成效的基础上，加大违章建筑等难点问题的整改，继续推行零散院落转小区的试点工作，改善居民生活环境。加大安全生产宣传、培训和演练力度，提高辖区人员安全知识和意识。

二是聚焦基层“智治”，驱动数字变革新引擎。充分利用社会治理基层综合信息平台，部门协调配合让事件处置形成闭环，及时主动发现社会治理领域重大风险隐患，主动排查，发现在早、处置在小，把事件发展处置在源头，化解在萌芽之中。全力搭建社会治理数据池，构建事件识别能力分析模型，进行综合分析研判和预警，推进风险隐患预警化。

三是聚焦抓人促事，推动干部队伍建设。不断完善街道干部考评实施方案并向社区延伸，通过“学、谈、督、考、用”等多种形式，切实加强干部队伍建设；常态化开展社区互看互学互比活动等，切实提高“一肩挑”人员履职能力，营造争先创优的干事创业氛围。

三、部门整体支出绩效评价存在的问题

1、预算编制不够细化。

2、年中有较多预算追加项目下达至街道，致使街道年初时很难对全年的整体支出规模、范围和进度等进行可靠预估及计划安排。

3、部分专项资金下达时间不明确，导致部分专项资金使用不便，街道综合项目资金缺口加大等问题。

4、街道业务繁杂且应急，预算指标过于精细且分散，严重影响街道使用资金的效率和效益。

四、部门整体支出绩效评价提出的改进措施和建议

1、细化预算管理，提升预算编制质量，提高资金使用效益。

2、建议在年初预算安排时，将经常性和可预见性预算追加项目纳入部门年初预算，尽量减少年中预算项目的追加。

3、建议专项资金明确下达时间，方便街道使用，缓解街道资金压力。

4、建议预算指标在设置时，考虑街道情况，适当将相关指标统筹合并。